

Додаток
до наказу Державної служби
морського і внутрішнього
водного транспорту та
судноплавства України
року № _____

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

Державного підприємства
«Сервісний центр морського та річкового транспорту»
(код ЄДРПОУ 42615235)

на 2026 рік



UB
Державна служба морського і внутрішнього водного
транспорту та судноплавства України
№258 від 01.06.2026
Гурський С. В. (Голова) 01.06.2026 18:22

Цілі діяльності Підприємства

Державне підприємство «Сервісний центр морського та річкового транспорту» (далі - ДП «Моррічсервіс», Підприємство) належить до сфери управління Адміністрації судноплавства та утворене згідно з наказом Адміністрації судноплавства від 30.10.2018 № 111.

Відповідно до статей 104, 106 – 108 Цивільного кодексу України, статті 14 Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб», пункту 1 частини першої статті 6 Закону України «Про управління об'єктами державної власності», Порядку перетворення державного підприємства в акціонерне товариство, товариство з обмеженою відповідальністю, 100 відсотків акцій (часток) якого належить державі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2025 № 1104, Адміністрацією судноплавства, як уповноваженим органом управління, прийнято рішення про реорганізацію ДП «Моррічсервіс» шляхом його перетворення у товариство з обмеженою відповідальністю «Сервісний центр морського та річкового транспорту», 100 відсотків часток у статутному капіталі якого належать державі, та утворено комісію з перетворення ДП «Моррічсервіс» (Наказ від 23.01.2026 № 47). Наказом Адміністрації судноплавства від 26.03.2026 № 176 затверджений план перетворення ДП «Моррічсервіс».

Основною метою діяльності Підприємства є задоволення державних та суспільних потреб щодо створення сучасних умов обслуговування громадян, фізичних та юридичних осіб з питань надання послуг в сфері морського та внутрішнього водного транспорту та судноплавства України.

Виконання покладених на Підприємство завдань здійснюється шляхом:

організаційно-технічного забезпечення із застосуванням сучасних інформаційних технологій з надання якісних та своєчасних послуг у сфері морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства;

організація роботи та надання представницьких, інформаційно-консультаційних та інших послуг у сфері морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства;

копіювання, ламінування документів та надання супутніх послуг під час організаційно-технічного забезпечення надання адміністративних послуг у сфері морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства тощо.

Фінансові цілі діяльності Підприємства

Основні фінансові цілі Підприємства мають такі основні напрямки:

1. Отримання прогнозного рівня доходів від надання послуг в розмірі, достатньому для покриття операційних витрат, а саме до 105 700 тис. грн;

2. Досягнення достатнього рівня рентабельності, забезпечення платоспроможності та підтримка ліквідності Підприємства;
3. Досягнення чистого прибутку на рівні не менше 20 000 тис. грн;
4. Відрахування частини чистого прибутку (доходу) до державного бюджету відповідно до вимог законодавства;
5. Забезпечення своєчасної сплати податків та інших загальнообов'язкових платежів відповідно до термінів сплати податків та платежів згідно чинного законодавства.

Операційні цілі діяльності Підприємства

Відповідно до основних завдань Підприємства, визначені наступні операційні цілі на 2026 рік:

1. Збільшення кількості наданих послуг;
2. Розширення переліку послуг, що надаються, та покращення якості надання цих послуг;
3. Забезпечення ефективного використання державного майна.
4. Виконання плану капітальних інвестицій.

Нефінансові цілі діяльності Підприємства

Відповідно до основних зобов'язань, які покладені на Підприємство, визначені наступні нефінансові цілі діяльності підприємства на 2026 рік:

1. Забезпечення соціальної захищеності працівників та проведення послідовної кадрової політики, а саме: збереження кадрового потенціалу та залучення молодих фахівців;
2. Перегляд діючого штатного розпису підприємства у частині встановлення однакових посадових окладів для однакових типів посад (у разі розбіжностей);
3. Приведення колективного договору, укладеного між адміністрацією підприємства та трудовим колективом підприємства у відповідність до законодавства, з урахуванням дії воєнного стану;
4. Забезпечення впровадження політики управління ризиками, яка встановлює порядок ідентифікації, оцінки та управління ризиками Підприємства з метою своєчасного виявлення можливих подій, які можуть негативно вплинути на досягнення поставлених цілей та задач;
5. Реалізація державної політики безбар'єрності, передбаченої Національною стратегією із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.04.2021 № 366, зокрема відповідно до підпункту 1 пункту 23 плану заходів на 2025-2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року.

Цільові показники Підприємства

Найменування показника	Факт минулого року 2024	План поточного року 2025	Плановий 2026 рік	Показники діяльності на стратегічну перспективу	
				плановий рік +1 рік	плановий рік +2 роки
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Основні фінансові показники					
Рентабельність діяльності (чистий фінансовий результат / чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг))	0,2116	0,1303	0,1892	0,1969	0,2031
Коефіцієнт фінансової стійкості (власний капітал/ (довгострокові зобов'язання+ поточні зобов'язання)	0,3766	0,3834	0,5055	0,5408	0,5814
Коефіцієнт поточної ліквідності (оборотні активи/поточні зобов'язання)	1,8573	1,6608	2,0561	2,1373	2,2185
Інші фінансові показники (тис. грн)					
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	73 559	78 147	105 700	101 550	108 300
Чистий фінансовий результат	15 566	10 185	20 000	20 000	22 000
Виплат на користь Держави (тис. грн)					
Податкові, разом, з них:	35 523	33 243	44 590	44 215	49 978
податок на прибуток підприємств	5 402	2 415	3 643	4 805	4 032
податок на додану вартість	14 505	13 471	19 026	18 260	19 494
єдиний соціальний внесок	8 116	8 287	10 748	10 371	12 932
податок на доходи фізичних осіб	6 757	7 098	8 744	8 436	10 581
військовий збір	743	1 972	2 429	2 343	2 939
Інші податки, збори та платежі на користь держави, з них:					
відрахування частини чистого прибутку державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями	8 553	8 276	відповідно до вимог законодавства	відповідно до вимог законодавс тва	відповідно до вимог законодавства
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Кількість наданих послуг	20 679	22 000	26 400	27 000	28 000

Найменування показника	Факт минулого року 2024	План поточного року 2025	Плановий 2026 рік	Показники діяльності на стратегічну перспективу	
				плановий рік +1 рік	плановий рік +2 роки
Розширення переліку послуг, що надаються, та покращення якості надання цих послуг			100%	100%	100%
Виконання плану капітальних інвестицій			100%	100%	100%
НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Забезпечення впровадження політики управління ризиками, яка встановлює порядок ідентифікації, оцінки та управління ризиками Підприємства			100%	100%	100%
Приведення колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом підприємства у відповідність до законодавства з урахуванням дії воєнного стану			100% (I квартал)	100%	100%
Проходження навчання для працівників підприємства щодо забезпечення доступності інформації, а також використання цифрових платформ, адаптованих для осіб з інвалідністю			100% (не пізніше III кварталу)	100%	100%

Корпоративне управління

Підприємство повинно дотримуватися вимог законодавства України, що регулює його діяльність, включаючи Політику державної власності, а також виконувати рішення уповноваженого органу управління з урахуванням обов'язків членів органів управління підприємства діяти виключно в інтересах підприємства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих Статутом підприємства, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності підприємства.

Цілі щодо корпоративного управління:

1. Забезпечення створення комплексної, адекватної та ефективної системи внутрішнього контролю, яка включає функції комплаєнсу та управління ризиками;
2. Звітування щодо роботи політики управління ризиками, зокрема фіскальними, та системи внутрішнього контролю разом із поданням фінансової звітності за рік;
3. Складання та подання разом із фінансовою звітністю звіту про управління згідно з Політикою державної власності;

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства відсутні.

Пріоритети досягнення цілей

У 2026 році найбільший вплив на досягнення цілей діяльності підприємства обрані наступні показники, які мають суттєвий вплив на загальний результат:

Показник	Ранг
Коефіцієнт рентабельності діяльності	1
Коефіцієнт фінансової стійкості	2
Коефіцієнт поточної ліквідності	3
Виплати на користь держави	4
Кількість наданих послуг	5

Встановлено обов'язковість досягнення листа очікувань власника, зокрема, визначених ним цілей та показників ефективності, в повному обсязі.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Наглядова рада відсутня.