

ЗВІТ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА

про виконання диференційованих показників ефективності використання державного майна і прибутку, майнового стану підприємства та преміювання, які враховуються під час укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності

Керівник підприємства

Костюк Ірина Вікторівна
(ПІБ)

Підприємство

Державне підприємство "Сервісний центр морського та річкового транспорту"
(повна назва)

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства:
Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України

Номер контракту та термін його дії: № 3-III від 05 вересня 2019 року, термін дії - до 04 вересня 2029 року

Виконання умов, диференційованих показників і розміри преміювання за IV квартал 2024 року:

I. Показники ефективності управління державним майном														
№ з/п	Умови преміювання	Одиниця виміру	Передбачено контрактом на 2024 рік					Фактичне виконання за 2024 рік					Виконання, %	
			За кварталами				Усього на рік	За кварталами				Усього нарастаючим підсумком	Факту до плану за квартал	Факту до плану підсумком
			I	II	III	IV		I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Виконання планового показника чистого фінансового результату (нульовий результат не є показником прибутковості діяльності підприємства) (рядок 1200)	тис грн	88	205	621	369	1 283	5 205	4 845	3 202	2 314	15 566	515,6	1703,1
2	Своєчасність виплат на користь держави (рядок 2200), у тому числі:	тис грн	3 950	3 948	5 337	6 532	19 767	9 100	13 417	9 183	12 376	44 076	172,1	333,0
	Сплата податків та зборів до Державного бюджету України (податкові платежі), усього (рядок 2110), у тому числі:	тис грн	2 582	2 580	3 469	4 661	13 292	7 158	11 274	7 078	9 707	35 217	204,0	408,0
	податок на прибуток підприємств (рядок 2111)	тис грн	65	50	54	165	334	799	1 606	1 785	1 212	5 402	3305,6	3196,4

[illegible]

4	Забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки	–	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
5	Відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства	–	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0
6	Недопущення зростання заборгованості по заробітній платі.	тис грн	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0

II. Показники майнового стану установи

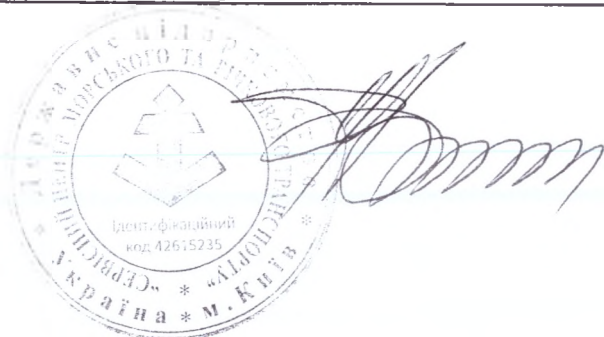
№ п/п	Показники фінансового стану установи	Одиниця виміру	Фінансовий план (VI. Звіт про фінансовий стан)			Виконання, %	
			4 кварталу 2023 року	фінансовий план поточного 2024 року	факт 4 кварталу 2024 року	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	3					
1	Необоротні активи, усього (рядок 6000), у тому числі:	тис грн	1 376	1 375	1 731	126	126
1.1	основні засоби (рядок 6001)	тис грн	1 173	1 003	1 407	140	120
	первинна вартість (рядок 6002)	тис грн	14 205	14 497	14 982	103	105
	знос (рядок 6003)	тис грн	13 032	13 494	13 575	101	104
2	Оборотні активи, усього (рядок 6010), у тому числі:	тис грн	18 265	17 685	19 907	113	109
2.1	гроші та їх еквіваленти (рядок 6013)	тис грн	7 445	6 627	9 882	149	133
3	Власний капітал усього (рядок 6080), у тому числі	тис грн	2 807	3 731	5 920	159	211
3.1	нерозподілений прибуток (непокритий збиток) на кінець звітного періоду (рядок 2070)	тис грн	-5 945	-5 688	-2 832	50	48
4	Довгострокові зобов'язання і забезпечення (рядок 6030)	тис грн	6 481	6 481	5 000	77	77
5	Поточні зобов'язання і забезпечення (рядок 6040)	тис грн	10 353	6 937	10 718	155	104
6	У тому числі державні гарантії і субвенції (рядок 6060)	тис грн	0	0	0		
7	У тому числі фінансові запозичення (рядок 6070)	тис грн	0	0	0		

III Виконання диференційованих показників і розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розмір преміювання за 4 квартал (відсоток посадового окладу)	Одиниця виміру	Планові та фактичні показники згідно з фінансовим планом			виконання, %	
				Факт відповідно о періоду 4 квартал 2023 року	План відповідно о періоду 4 квартал 2024 року	Факт відповідного періоду 4 квартал 2024 року	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	Перевиконання плану з чистого доходу від реалізації послуг порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 30%, на 25 % і більше - розмір преміювання 50%.	50	тис грн	12 662	15 000	19 427	129,5	153,4
2	Виконання плану собівартості реалізованої продукції порівняно з відповідним періодом минулого року, а також виконання фінансового плану - розмір преміювання 20%	20	тис грн	5 083	8 840	8 180	92,5	160,9
3	Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % і більше - розмір преміювання 15%, на 25% і більше - розмір преміювання 30%. Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення/ EBITDA	30	тис грн	7,1	x	5,3		74,9
Загальний розмір преміювання		100						

Директор



Ірина КОСТЮК