

## ЗВІТ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА

про виконання диференційованих показників ефективності використання державного майна і придбутку, майнового стану підприємства та преміювання, які враховуються під час укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності

Керівник підприємства

Костюк Ірина Вікторівна  
(ПІБ)

Підприємство

Державне підприємство "Сервісний центр морського та річкового транспорту"  
(повна назва)

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства: Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України

Номер контракту та термін його дії: № 3-III від 05 вересня 2019 року, термін дії - до 04 вересня 2024 року

Виконання умов, диференційованих показників і розміри преміювання за IV квартал 2023 року:

№ з/п	Умови преміювання	Одиниця виміру	Передбачено контрактом на 2023 рік				Усього на рік	Фактичне виконання за 2023 рік				Виконання, %		
			За кварталами					За кварталами				Усього нарастаючим підсумком	Факту до плану за квартал	Факту до плану підсумком
			I	II	III	IV		I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Виконання планового показника чистого фінансового результату (нульовий результат не є показником придбутковості діяльності підприємства) (рядок 1200)	тис грн	745	650	605	600	2 600	-227	-792	1 309	2 072	2 362	345,3	90,8
2	Своєчасність виплат на користь держави (рядок 2200), у тому числі:	тис грн	4 503	4 387	4 401	4 402	17 693	2 724	3 092	4 104	5 786	15 706	131,4	88,8
	Сплата податків та зборів до Державного бюджету України (податкові платежі), усього (рядок 2110), у тому числі:	тис грн	3 233	3 117	3 131	3 132	12 613	1 825	2 069	2 945	4 158	10 997	132,8	87,2
	податок на придбуток підприємств (рядок 2111)	тис грн	309	255	255	255	1 074	0	0	0	142	142	55,7	13,2

### I. Показники ефективності управління державним майном



4	Забезпечення виконання вимог, установлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, протипожежної безпеки	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0
5	Відсутність аварій, пригод та випадків травматизму зі смертельними наслідками з вини підприємства	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0
6	Недопущення зростання заборгованості по заробітній платі.	тис грн	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0

## II. Показники майнового стану установи

№ п/п	Показники фінансового стану установи	Одиниця виміру	Фінансовий план (VI. Звіт про фінансовий стан)				Виконання, %		
			факт 2022 року	фінансовий план поточного 2023	факт 2023 року	факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий		
1	2	3							
1	Необоротні активи, усього (рядок 6000), у тому числі:	тис грн	1 839	1 814	1 376	76	75		
	основні засоби (рядок 6001)	тис грн	1 510	1 179	1 173	99	78		
1.1	первинна вартість (рядок 6002)	тис грн	9 515	10 953	14 205	130	149		
	знос (рядок 6003)	тис грн	8 005	9 774	13 032	133	163		
2	Оборотні активи, усього (рядок 6010), у тому числі:	тис грн	9 252	5 467	18 265	334	197		
2.1	гроші та їх еквіваленти (рядок 6013)	тис грн	6 559	949	7 445	785	114		
3	Власний капітал усього (рядок 6080), у тому числі	тис грн	401	961	2 807	292	700		
3.1	нерозподілений прибуток (непокритий збиток) на кінець звітнього періоду (рядок 2070)	тис грн	389	598	-5 945	-994	-1 528		
4	Довгострокові зобов'язання і забезпечення (рядок 6030)	тис грн	9 000	6 000	6 481	108	72		
5	Поточні зобов'язання і забезпечення (рядок 6040)	тис грн	1 690	320	10 353	3 235	613		
6	У тому числі державні гарантії і субвенції (рядок 6060)	тис грн	0	0	0				
7	У тому числі фінансові запозичення (рядок 6070)	тис грн	0	0	0				

## III Виконання диференційованих показників і розміри преміювання

№ з/п	Диференційовані показники	Розмір преміювання за IV квартал (відсоток посадового окладу)	Одиниця виміру	Планові та фактичні показники згідно з фінансовим планом				виконання, %	
				Факт відповідного періоду IV квартал 2022 року	План відповідного періоду IV квартал 2023 року	Факт відповідного періоду IV квартал 2023 року	Факт поточний до плану поточний	факт поточний до факту минулий	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	

1	Перевиконання плану з чистого доходу від реалізації послуг порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 30%, на 25 % і більше - розмір преміювання 50%.	50	тис грн	6 427	10 000	12 662	126,6	197,0
2	Виконання плану собівартості реалізованої продукції порівняно з відповідним періодом минулого року, а також виконання фінансового плану - розмір преміювання 20%	20	тис грн	3 072	4 710	5 083	107,9	165,5
3	Зменшення коефіцієнта відношення боргу до ЕВІТДА порівняно з відповідним періодом минулого року: не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % і більше - розмір преміювання 15%, на 25% і більше - розмір преміювання 30%. Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення/ ЕВІТДА	5	тис грн	-59,4	x	7,1		-12,0
<b>Загальний розмір преміювання</b>		<b>75</b>						

Директор



Ірина КОСТЮК