

ЗВІТ КЕРІВНИКА ПІДПРИЄМСТВА

про виконання диференційованих показників ефективності використання державного майна і прибутку, майнового стану підприємства та преміювання, які враховуються під час укладання контракту з керівником підприємства, що є у державній власності

Керівник підприємства

Костюк Ірина Вікторівна
(ПІБ)

Підприємство

Державне підприємство "Сервісний центр морського та річкового транспорту"
(повна назва)

Орган, що уповноважений управляти відповідним державним майном (міністерство, інший орган виконавчої влади) і уклав контракт з керівником підприємства:
Державна служба морського і внутрішнього водного транспорту та судноплавства України

Номер контракту та термін його дії: № 3-III від 05 вересня 2019 року, термін дії - до 04 вересня 2024 року

Виконання умов, диференційованих показників і розміри преміювання за IV квартал 2022 року:

I. Показники ефективності управління державним майном														
№ з/п	Умови преміювання	Одиниця виміру	Передбачено контрактом на 2022 рік					Фактичне виконання за 2022 рік					Виконання, %	
			За кварталами				Усього на рік	За кварталами				Усього нарастаючим підсумком рік	Факту до плану за квартал	Факту до плану підсумком
			I	II	III	IV		I	II	III	IV			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Виконання планового показника чистого фінансового результату (нульовий результат не є показником прибутковості діяльності підприємства) (рядок 1200)	тис грн	976	882	835	831	3 524	-454	14	1 081	-87	554	-10,5	15,7
2	Своєчасність виплат на користь держави (рядок 2200), у тому числі:	тис грн	9 407	9 011	9 037	9 003	36 458	6 262	1 975	3 643	3 576	15 456	39,7	42,4
	Сплата податків та зборів до Державного бюджету України (податкові платежі), усього (рядок 2110), у тому числі:	тис грн	6 790	6 394	6 420	6 386	25 990	4 048	1 337	2 770	2 503	10 658	39,2	41,0
	податок на прибуток підприємств (рядок 2111)	тис грн	321	306	306	306	1 239	0	223	200	367	790	119,9	63,8

1	<p>Перевиконання плану з чистого доходу від реалізації послуг порівняно з відповідним періодом минулого року:</p> <p>не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % - розмір преміювання 30%, на 25 % і більше - розмір преміювання 50%.</p>		тис грн	16 967	17 350	6 427	37,0	37,9
2	<p>Виконання плану собівартості реалізованої продукції порівняно з відповідним періодом минулого року, а також виконання фінансового плану - розмір преміювання 20%</p>		тис грн	10 350	9 947	3 072	30,9	29,7
3	<p>Зменшення коефіцієнта відношення боргу до EBITDA порівняно з відповідним періодом минулого року:</p> <p>не менше ніж на 10 % - розмір преміювання 5%, не менше ніж на 15 % - розмір преміювання 10%, не менше ніж на 20 % і більше - розмір преміювання 15%, на 25% і більше - розмір преміювання 30%.</p> <p>Формула розрахунку – Довгострокові зобов'язання і забезпечення + Поточні зобов'язання і забезпечення/ EBITDA</p>		тис грн	5,0	x	-59,4		-1196,4
4	<p>Забезпечення темпів приросту показника рентабельності за EBITDA порівняно з минулим роком.</p> <p>Формула розрахунку - EBITDA/чистий дохід</p> <p>10-20% приросту - 1 посадовий оклад; 21-30% приросту - 2 посадових оклади; 31% і більше приросту - 3 посадових оклади.</p>		к-т	0,127	0,106	-0,028	-26,5	-22,0
5	<p>Забезпечення темпів приросту показника рентабельності активів за EBITDA порівняно з минулим роком.</p> <p>Формула розрахунку - EBITDA/всього активів.</p> <p>10-20% приросту - 1 посадовий оклад; 21-30% приросту - 2 посадових оклади; 31% і більше приросту - 3 посадових оклади.</p>		к-т	0,196	x	-0,016		-8,3
6	<p>Забезпечення темпів приросту показника поточної діяльності порівняно з минулим роком. Формула розрахунку - оборотні активи/поточні зобов'язання.</p> <p>10-20% приросту - 1 посадовий оклад; 21-30% приросту - 2 посадові оклади; 31% і більше приросту - 3 посадові оклади.</p>		к-т	4,65	x	5,47		117,8
Загальний розмір преміювання				100				

Директор



Ірина КОСТЮК